



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 147] नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 17, 1977/श्रावण 26, 1899

No. 147] NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 17, 1977/SRAVANA 26, 1899

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed
as a separate compilation

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

RESOLUTION

New Delhi, the 17th August 1977

No. LWR-20/77-D II.—By their Resolution No PLO/94/74, dated the 11th December, 1974, the Government of India set up a Wage Revision Committee for Port and Dock Workers at the Major Ports, with the following composition and terms of reference:

COMPOSITION

Chairman

1. Shri B N Lokur, Retired Judge of Allahabad High Court, New Delhi.

Members

2. Shri T. S. Sankaran, Joint Secretary, (now Additional Secretary), Ministry of Labour, Government of India, New Delhi

3. Dr B V Mehta, Professor and Head of Department of Economics, South Gujarat University, Surat

TERMS OF REFERENCE

(a) The Committee will be required to enquire into and recommend as to what revision is necessary in the existing "wage structure" of the "Employees" specified in sub-para (d) below.

(b) In making their recommendations, the Committee will have regard, among other relevant factors, to the following:—

- (i) The obligation of Port and Dock Undertakings to provide adequate and efficient Port and Dock facilities at a reasonable cost;
- (ii) the capacity of Port authorities and Dock Labour Boards to pay the wage bill, keeping in view the character of the Port transport industry;
- (iii) the need for uniformity in the rates of emoluments and benefits of employees doing similar jobs at various major ports;
- (iv) the total monetary accrual to the workers, inclusive of basic wage, allowances, payments of *ex-gratia*, etc;
- (v) duties and responsibilities of various posts, including the skills and hazards involved;
- (vi) the need for adjusting wage differentials in such a manner as to provide incentive to workers for advancing their skills;
- (vii) the economic conditions in the country, and all other factors;
- (viii) the requirements of social justice; and
- (ix) extending the system of payment by results; i.e. linking wages to output.

Explanation—In applying the system of payment by results, the Committee shall keep in view the need for fixing a minimum (fall-back) wage and also to safe-guard against overwork and undue speed.

(c) Keeping in view the existing level of wages and variations in dearness allowance from time to time as per the formula evolved by the Central Wage Board for Port and Dock Workers, 1969, the Committee will submit its recommendations regarding demand for relief of an interim character within three months from the date the Committee starts its work. In the event of the Committee advising any interim relief the date from which this relief should take effect will be indicated by the Committee.

(d) The term “wage structure” as mentioned above would include pay, special pay and allowances.

The term “Employees” mentioned in sub-para (a) above will cover the following, excluding Class I and Class II Officers:—

- (i) persons employed by the major port trusts of Bombay, Madras, Visakhapatnam, Cochin, Mormugao, Kandla and Paradip and the Commissioners for the Port of Calcutta;
- (ii) persons employed by the Dock Labour Boards and their Administrative Bodies at Bombay, Calcutta, Madras, Visakhapatnam, Cochin, Mormugao and Kandla; and
- (iii) persons covered under the schedules of various schemes framed under the Dock Workers (Regulation of Employment) Act, 1948.

(e) The Committee may also look into the cases of such other categories of workers covered by the Central Wage Board for Port and Dock Workers 1969, but not included herein if and when referred to by the Ministry of Labour on receipt of requests on behalf of these categories. Such references to the Committee will be made by the Ministry of Labour only.

In pursuance to para 3(e) of the terms of reference the Ministry of Labour by their Resolution No V-24027(5)/74-WB dated the 17th June 1975 requested the Committee “to include within its purview all categories of workers who were covered by the recommendations of the Central Wage Board for Port and Dock Workers, excepting those to whom wage increases have been given or whose pay scales/wage structures have been revised under any arrangement outside the framework of the Wage Board’s recommendations.”

2. The Committee submitted a Report on 15th January, 1975 regarding the grant of interim relief. On the basis of this Report orders were issued by the Ministry of Shipping and Transport vide its letter No. PLO/9/75 dated the 26th February, 1975 for the grant of interim relief at the following rates:—

- (i) the period 1-1-1974 to 5-7-1974 A lump sum of Rs. 120/-
- (ii) For the period 6-7-1974 to 31-12-1974. A lump sum of Rs. 180/-
- (iii) With effect from 1-1-1975. Rs 50/- per month till the implementation of the recommendations of the Wage Revision Committee.

The orders also provided for the rates at which payments of interim relief should be made to daily paid time-rated and piece-rated workers and also about the manner in which these payments would be treated. The Committee submitted a similar Report on 9th August, 1975 in respect of the categories brought within its purview by the Ministry of Labour. Orders were issued by the Ministry of Labour in its Resolution No V-24027(5)/74-WB, dated 17th December, 1975 accepting the Committee's Report.

3 The Committee submitted its final Report to the Government of India on 24th January, 1977. The Summary of Conclusions and Recommendations of the Committee is contained at pages 203 to 224 of the printed copy of its Report.

4. The recommendations of the Committee were discussed with the All India Port and Dock Workers Federation, the Indian National Port and Dock Workers Federation, the Port, Dock and Waterfront Workers Federation of India, the Water Transport Workers Federation of India and the Federation of Associations of Stevedors during the months of April and May, 1977. Further discussions were held with the representatives of the four federations of Port and Dock Workers in June and July, 1977. As a result, it was agreed in a Settlement signed on 14th July, 1977 to implement the recommendations of the Wage Revision Committee with effect from 1-1-1974 subject to certain modifications and conditions.

5 The Government of India have now decided to accept the recommendations of the Wage Revision Committee for Port and Dock Workers and to implement them from 1st January, 1974 subject to the following:—

(a) Fixed dearness allowance will be paid at the following rates:—

Basic pay in the Revised Scale.	Fixed Dearness Allowance per mensem with effect from	
	1-1-1974 to 31-12-1976	1-1-1977 onwards.
Rs	Rs	Rs.
325—346	5 00	40 00
347—366	10 00	45 00
367—376	12 50	47 50
377—386	15 00	50 00
387—396	17 50	52 50
397—464	20 00	55 00
465—475	22 50	57 50
476—487	25 00	60 00
488—498	27 50	62 50
499—594	30 00	65 00
595—729	32 50	67 50
730—745	35 00	70 00
746—761	37 50	72 50
762—777	40 00	75 00
778—793	42 50	77 50
794—1200	45 00	80 00

(b) Variable Dearness Allowance will be paid for variations in All India Consumer Price Index Number above 250 of the 1960 series at a flat rate of Rs 130 per point at all levels of pay with effect from 1-1-1974.

- (c) Review of the variable Dearness Allowance will be made quarterly on the basis recommended by the Wage Revision Committee but it will be done for a change of every point in the quarterly average.
- (d) In case the quarterly average of All India Consumer Price Index Number (1960 series) crosses 362, the formula for the grant of variable Dearness Allowance as per this Resolution would be reviewed
- (e) In case the Government revises its policy on the neutralization per point in the Public Sector Undertakings where the rate of Rs 130 per point applies at present, the revised rate would be made applicable to port and dock workers also.
- (f) The ceiling of Rs 100 for the total of compensatory amount and fitment money for those drawing above Rs 300 basic in the existing scale as on 1-1-1974, mentioned in para 729(c) of the Wage Revision Committee's Report will be waived
- (g) Where a worker gets fitted in the revised scale at a notional stage beyond the maximum, the excess though treated as Personal Pay would not be adjusted against future increments
- (h) The pay of an employee who within the period from the 2nd January 1974 to the 15th August, 1977 moves into the next higher slab of fixed Dearness Allowance under the Wage Board formula, will be refixed from such date in the revised scale in such a manner that his pay in the revised scale on that date is the same as would be allowed on 1-1-74 to another employee drawing the same pay in the existing scale on 1-1-1974. He will also be allowed to draw arrears on the basis of the pay in the revised scale fixed as on 1-1-1974 till the date of refixation
- (i) Employees stagnating at or beyond the maximum of the revised scale would be entitled to one stagnation increment once in two years subject to a maximum of three such increments.
- (j) If at any port a particular category of workers are not in receipt of House Rent Allowance and City Compensatory Allowance or are in receipt of House Rent Allowance and City Compensatory Allowance at a rate less than 16 per cent and 10 per cent respectively, the provisions of Clause (iv) of para 729 (a) of the Wage Revision Committee's Report will apply in their case also
- (k) Special pay wherever admissible at present will not be taken into account while fitting in the revised scale but would continue to be drawn extra subject to separate review, except in cases where the Wage Revision Committee has taken a special pay into account in determining a higher pay scale in which case the special pay would be taken into account while fitting an employee into the revised scale and discontinued thereafter. Where any revision in the special pay and allowances is considered justified it will be given effect from 1-1-1974
- (l) If on implementation of the Committee's recommendations, the emoluments of any employee as on 17-1977 are less than the emoluments drawn by him according to the previous wage structure including interim relief, the difference would be treated as personal pay.
- (m) Merely as a consequence of implementation of the recommendations of the Wage Revision Committee any facility, privilege, amenity, benefit monetary or otherwise, or concession to which an employee might be entitled by way of practice or usage shall not be withdrawn, reduced or curtailed except to the extent and manner as provided for in this Resolution
- (n) In cases where on promotion the rate of increment in the promotion post admissible to an employee is lower than that he was drawing in the lower post, the difference between the two would be allowed

- as personal pay until the rate of increment in the promotion post becomes equal to or higher than that which would have been admissible to him but for his promotion this personal pay would not be adjusted against future increments.
- (o) With effect from 1-1-1974, annual increments would be allowed on the 1st of the month they fall due
 - (p) A review of the various payments by Results Schemes would be undertaken and these would be revised and extended to other categories to the extent necessary and feasible. Such revision will be completed as soon as possible and in any case not later than 31-3-1978
 - (q) The new wage structure would remain in force till 31-12-1979
 - (r) Recovery of house rent shall be in accordance with the recommendations of the Wage Revision Committee. However, if this causes any hardship in case of certain categories of employees who have been drawing house rent allowance while occupying Port or Dock Labour Board quarters, or who have been in receipt of house rent allowance at a rate higher than 16 per cent in lieu of rent free accommodation, or those who though entitled to rent free accommodation as part of their conditions of service are not provided with quarters, this would be rectified.
 - (s) A committee which would include representatives of the Federations or any other suitable machinery for expeditious disposal will be set up at Central level by Government to consider the cases of anomalies or discrepancies that may arise as a result of implementation of recommendations of the Wage Revision Committee as modified by this Resolution. This Committee or Machinery will also look into demand relating to parity between the skilled and ministerial scales, demand for upward revision of scales for promotion posts where this happened to be lower than or equal to the scale of feeder posts, demand for notional increment to the dock workers, who had been stagnating at or beyond the maximum of their existing scales for a number of years, and demand for liberalisation of incremental rates in the light of what is obtaining in public sector undertakings.
 - (t) During the currency of this wage settlement no fresh demand relating to wages and allowances covered by the Wage Revision Committee's Report will be raised by any Federation or its affiliates except to the extent provided for in this Resolution and those which are already pending adjudication.
 - (u) Arrears will also be paid on account of ex-gratia, overtime, leave salary and children education allowance. All the arrears would be paid as early as possible but not later than two months. The arrears will be paid in cash but Federations would issue an appeal to their members to contribute at least 50 per cent to Provident Fund Account or other saving schemes

6. In respect of items where the Wage Revision Committee has recommended that these should be given effect from the date of issue of Government orders, these will be implemented from the date of this Resolution, except where specifically provided otherwise in para 5 above.

7. It has also been decided that in view of the liberalisation in the rates of pay and allowances, Port Trust employees who are at present on Contributory Provident Fund/State Railway Provident Fund terms would be given another option to come over to the Pension Scheme, to be exercised within a period of three months from the date of this Resolution. This would apply to those in service on the said date or who retired on or after 1-1-1974

8. In view of the changes to be brought about in the structure of pay and allowances as a result of the implementation of this Resolution, the monetary ceilings prescribed in different Rules and Regulations would be reviewed by each Port Trust and Dock Labour Board so that the monetary ceilings are revised suitably wherever necessary

9. Orders in regard to the workers and employees covered by the Ministry of Labour Resolution No V-24027(5)/74-WB, dated the 17th June, 1973 will be issued separately by that Ministry.

10. The Government of India wish to express their appreciation of the manner in which the Wage Revision Committee has dealt with the matters referred to it.

ORDER

Ordered that a copy of the Resolution be communicated to all concerned

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India (Extraordinary) for general information.

B. B. MAHAJAN, Jt. Secy.

नौवहन और परिवहन संत्रालय

(परिवहन पक्ष)

संकल्प

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1977

सं० एल० डब्ल्यू० आर०-20/77-डी-II.—भारत सरकार ने विनाक 11 दिसम्बर, 1974 के अपने संकल्प सं० पी एल ओ 94/74 द्वारा महा पत्तनो में पत्तन तथा गोदी कर्मकारों के लिए एक वेतन पुनरीक्षण समिति बनाई, जिसका गठन और विचारार्थ विषय निम्न प्रकार थे :—

संरचना

अध्यक्ष

1. श्री बी० एन० लोकर, इलाहाबाद उच्च न्यायालय के सेवा निवृत्त न्यायधीश, नई दिल्ली।

सदस्य

2. श्री टी एस शंकरन, संयुक्त सचिव (अब अपर सचिव), श्रम मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली।
3. डा० बी० वी० मेहता, प्राध्यापक एवं अर्थशास्त्र विभागाध्यक्ष, साउथ गुजरात विश्व-विद्यालय, सूरत।

विचारार्थ विषय

(क) समिति इस बात की जाच करेगी कि और सिफारिश करेगी कि नीचे उप पैरा (घ) में विनिर्दिष्ट “कर्मचारियों” के वर्तमान “वेतन ढाँचे” में क्या संशोधन किया जाना है।

(ख) अपनी सिफारिश करते हुए समिति अन्य संगत बातों के साथ-साथ निम्नलिखित बातों पर विचार करेगी :

- (1) उचित लागत पर पर्याप्त एवं कुशल पत्तन तथा गोदी सुविधाओं की व्यवस्था करने के लिए पत्तन तथा गोदी उपक्रमों की बाध्यता ;
- (2) पत्तन परिवहन उद्योग की विशेषता को ध्यान में रखते हुए मजदूरी देने के लिए पत्तन अधिकारियों और गोदी श्रम बोर्डों की क्षमता ;

- (3) विभिन्न बड़े पतनों पर एक जैसा कार्य कर रहे कर्मचारियों की परिलब्धियां एवं लाभों की धरो में एकरूपता की आवश्यकता ;
- (4) कर्मचारियों को होने वाला कुल आर्थिक लाभ जिसमें मूल वेतन, भत्ते, अनुग्रहपूर्वक अदायगी आदि शामिल है ;
- (5) विभिन्न पदों के कार्य एवं उत्तरदायित्व जिनमें दक्षता और होने वाला जोखिम शामिल है ;
- (6) वेतन में अन्तर को इस ढंग से समायोजन करने की आवश्यकता जिससे कर्मचारियों को अपनी दक्षता में वृद्धि करने के लिए प्रोत्साहन मिले ;
- (7) देश में आर्थिक स्थिति और सभी अन्य सम्बन्धित बातें ;
- (8) सामाजिक न्याय की आवश्यकता ; और
- (9) परिणामों द्वारा अदायगी की पद्धति में विस्तार, अर्थात् मजदूरी को उत्पादन में जोड़ना ।

स्पष्टीकरण —परिणामों द्वारा अदायगी की पद्धति लागू करने में समिति निम्नतम (सहारा 1) वेतन निर्धारण करने के लिए तथा अधिक कार्य और अनुचित गति के विरुद्ध सुरक्षा की आवश्यकता को ध्यान में रखेगी ।

(ग) वर्तमान मौजूदा वेतन स्तरों तथा पतन और गोदी कर्मचारियों को केन्द्रीय वेतन बोर्ड 1969 द्वारा प्रस्तुत फार्मूले के अनुसार समय समय पर महगाई भत्ते में अन्तरो को ध्यान में रखते हुए समिति अपना कार्य शुरू करने की तारीख से तीन महीने के अन्दर अन्तरिम सहायता की मांग को अपनी सिफारिशें प्रस्तुत करेगी । समिति द्वारा किसी प्रकार की अन्तरिम सहायता देने की सलाह की हालत में समिति यह भी बतायेगी कि अन्तरिम सहायता किस तारीख से दी जाए ।

(घ) शब्द “वेतन ढांचा” जैसा कि ऊपर उल्लेख किया गया है, में वेतन, विशेष वेतन तथा भत्ते शामिल हैं ।

उपरोक्त पैरा (क) में उल्लिखित शब्द “कर्मचारी” में निम्नलिखित आते हैं और श्रेणी 1 तथा श्रेणी 2 अधिकारी शामिल नहीं हैं :—

- (1) बम्बई, मद्रास, विशाखापत्तनम, कोचीन, मारमुगाव, कांडला तथा पारादीप के बड़े पतनों और कलकत्ता पत्तन आयुक्तों द्वारा नियुक्त व्यक्ति ;
- (2) गोदी श्रम बोर्डों तथा बम्बई, कलकत्ता, मद्रास, विशाखापत्तनम, कोचीन, मारमुगाव तथा कांडला में उनकी प्रशासनिक संस्थाओं द्वारा नियुक्त व्यक्ति ; और
- (3) गोदी कर्मचारी (नियोजन का विनियमन) अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत बनी विभिन्न योजनाओं की अनुसूचियों के अन्तर्गत आने वाले व्यक्ति ।

(इ) समिति कर्मचारियों के ऐसे वर्गों के मामले की भी जांच करेगी जो पत्तन तथा गोदी कर्मचारी के लिए केन्द्रीय वेतन बोर्ड 1969 के अन्तर्गत आते हैं, परन्तु इनके वे मामले नहीं आते जो इन वर्गों की ओर से अनुरोध प्राप्त होने पर यथा समय श्रम मंत्रालय को भेजे गए हों। समिति को ऐसे मामले केवल श्रम मंत्रालय भेजेगा।

विचारार्थ विषय के पैरा 3(ड) के अनुसरण में श्रम मंत्रालय ने अपने संकल्प सं० बी-24027(5), 74-डब्ल्यू बी, दिनांक 17-6-1975 द्वारा समिति से अनुरोध किया था कि "वह ऐसी सभी श्रेणियों के कर्मचारियों को अपने श्रेताधिकार में शामिल करे जो पत्तन तथा गोदी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय वेतन बोर्ड की सिफारिशों के अन्तर्गत आते हैं—केवल उनको छोड़कर जिन्हें वेतन बोर्ड की सिफारिशों की सीमा से बाहर किसी व्यवस्था के अधीन अधिक वेतन दिया गया हो अथवा जिनके वेतनमान/वेतन ढाँचों में संशोधन किया गया हो।"

2. समिति के अन्तरिम सहायता देने के सम्बन्ध में 15 जनवरी, 1975 को एक रिपोर्ट दी। इस रिपोर्ट के आधार पर निम्नलिखित दरों पर अन्तरिम सहायता देने के लिए नौबहन और परिवहन मंत्रालय ने अपने पत्र सं० पी एल ओ/9/75, दिनांक 26-2-1975 द्वारा आदेश जारी किए —

- (i) 1-1-1974 से 5-7-1974 तक की 120/- रु० की एक मुश्त राशि अवधि के लिए
- (ii) 6-7-1974 से 31-12-1974 180/- रु० की एक मुश्त राशि। तक की अवधि के लिए
- (iii) 1-1-1975 से वेतन पुनरीक्षण समिति की सिफारिश कार्यान्वित होने तक 50 - रु० प्रति मास।

आदेशों में उन दरों की व्यवस्था भी थी, जिन पर समयपरक दैनिक मजदूरों और कार्यपरक मजदूरों की अन्तरिम सहायता दी जाए और भुगतान किए जाने के ढंगों की भी व्यवस्था थी। समिति ने श्रम मंत्रालय द्वारा अपने श्रेताधिकार में ली गई श्रेणियों के सम्बन्ध में 9-8-1975 को इस प्रकार की एक रिपोर्ट दी। श्रम मंत्रालय ने समिति की रिपोर्ट स्वीकार करते हुए अपने संकल्प सं० बी-24027(5) 74-डब्ल्यू बी, दिनांक 17-12-1975 में आदेश जारी किए।

3. समिति ने अपनी अन्तिम रिपोर्ट सरकार को 24-1-1975 को दी। समिति की सिफारिशों और निष्कर्षों की संक्षेप रिपोर्ट की छपी हुई प्रति के पृष्ठ 203-224 में दिया गया है।

4. समिति को सिफारिशों पर अप्रैल और मई, 1977 के दौरान अखिल भारत पत्तन तथा गोदी कर्मकार संघ, दि इंडियन नेशनल पत्तन तथा गोदी कर्मकार परिसंघ, पोर्ट, डाक और वाटरफ्रंट वर्कर्स आफ इंडिया और फैब्रेशन आर एसोसियेशन आफ स्टीबोडीज के साथ विचार विमर्श किया गया। जून, और जुलाई, 1977 में पत्तन तथा गोदी कर्मचारियों की चार परिसंघों के प्रतिनिधियों के साथ और विचार विमर्श किया गया। इसके फलस्वरूप, 14 जुलाई, 1977 को एक समझौते पर हस्ताक्षर करते हुए यह सहमति हुई कि कुछ एक शर्तों और संशोधनों के अधीन 1-1-1974 से वेतन पुनरीक्षण समिति की सिफारिशों को क्रियान्वित किया जाए।

5. भारत सरकार ने अब यह निश्चय किया है कि पत्तन तथा गोदी कर्मचारी वेतन पुनरीक्षण समिति की सिफारिशों को स्वीकार किया जाए और निम्नलिखित शर्तों के अधीन इन्हें 1 जनवरी, 1974 से क्रियान्वित किया जाए —

(क) नियत मंहगाई भत्ता निम्नलिखित दरों पर दिया जाएगा :—

पुनरीक्षित वेतनमान में मूल वेतन	प्रति माह नियत मंहगाई भत्ता	
	1-1-74 से 31-12-1976 तक	1-1-77 से आगे
1	2	3
रु०	रु०	रु०
325-346	5 00	40. 00
347-366	10. 00	45 00
367-376	12 50	47 50
377-386	15. 00	50. 00
387-396	17. 50	52. 50
397-464	20. 00	55. 00
465-475	22. 50	57. 50
476-487	25. 00	60. 00
488-498	27. 50	62. 50
499-594	30. 00	65. 00
595-729	32. 50	67. 50
730-745	35. 00	70. 00
746-761	37. 50	72 50
762-777	40. 00	75. 00
778-793	42. 50	77. 50
794-1200	45 00	80 00

(ख) 1-1-1974 से वेतन के सभी स्तरों पर 1 30 रु० प्रति बिन्दु के समान दर पर विभिन्न मंहगाई भत्ता 1960 की श्रृंखला के 250 से अधिक अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में परिवर्तनों के लिए अस्थिर मंहगाई भत्ता दिया जायेगा ।

(ग) वेतन पुनरीक्षण समिति की सिफारिशों के आधार पर अस्थिर मंहगाई भत्ते की समीक्षा हर तीन महीने में की जाएगी, परन्तु ऐसा त्रैमासिक औसत पर प्रत्येक अंक में परिवर्तन के लिए किया जाएगा ।

(घ) यदि (1960 की श्रृंखला में) अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की तिमाही औसत 362 से बढ़ जाती है तो इस समझौते के अनुसार अस्थिर मंहगाई भत्ता देने के सूत्र की समीक्षा ही जाएगी ।

- (ङ) यदि सरकार सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों में प्रत्येक बिन्दु को तटस्थ करने की अपनी नीति में संशोधन करती है जहाँ कि 1 30 रु० प्रति बिन्दु की दर लागू होती है तो पुनरीक्षित दर पत्तन तथा गोदी कर्मचारों पर भी लागू होगी ।
- (च) वेतन पुनरीक्षण समिति की रिपोर्ट के पैरा 7.29 (ग) में उल्लिखित 1-1-1974 को मौजूदा वेतनमान में 300 रु० से अधिक मूल वेतन पाने वालों के लिए नगर प्रतिपूर्ति भत्ता और फिटमेट राशि के कुल की 100 रु० की अधिकतम सीमा हटा दी जायेगी ।
- (छ) जहाँ कोई कर्मचारी अधिकतम वेतन के बाद काल्पनिक स्तर पर पुनरीक्षित वेतनमान में ठीक बैठता हो, अधिकता की राशि को वैयक्तिक वेतन माने जाने पर भी अगली वेतन वृद्धियों में समायोजित नहीं किया जायेगा ।
- (ज) उस कर्मचारी का वेतन, जो 2-1-1974 से 15-8-77 की अवधि के दौरान वेतन बोर्ड फार्मूला के अधीन नियत मंहगाई भत्ते के अगले उच्चतर चरण में आता है, पुनरीक्षित वेतनमान में उस तारीख से इस ढंग से पुनः नियत किया जायेगा कि उसका पुनरीक्षित वेतनमान में उस तारीख का वेतन वही होगा जो 1-1-1974 की मौजूदा वेतनमान में उतना ही वेतन पाने वाले किसी अन्य कर्मचारी को 1-1-1974 को देय होगा । वह 1-1-1974 से वेतन के पुनः निर्धारण की तारीख तक पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन के आधार पर बकाया राशि प्राप्त कर सकेगा ।
- (झ) जो कर्मचारी सम्बन्धित वेतनमान के अधिकतम अथवा इससे भी अधिक राशि पर रुके हैं, वे दो वर्ष में एक बार रोध वेतन वृद्धि पाने के हकदार होंगे बशर्ते कि ऐसी वेतन वृद्धियाँ तीन से अधिक न हों ।
- (ट) यदि किसी पत्तन पर किसी विशेष श्रेणी के कर्मचारियों को मकान किराया भत्ता और नगर प्रतिपूर्ति भत्ता नहीं मिलता अथवा मकान किराया भत्ता और नगर प्रतिपूर्ति भत्ता क्रमशः 16% और 10% से कम दरों पर मिलता है, तो वेतन पुनरीक्षण समिति की रिपोर्ट के पैरा 7.29 (क) के खण्ड (4) के उपबन्ध उन्हें भी लाभ होंगे ।
- (ठ) विशेष वेतन को, जहाँ कहीं भी इस समय स्वीकार्य हो, पुनरीक्षित वेतनमान अपनाते समय हिसाब में नहीं लिया जायेगा, परन्तु उसकी अलग समीक्षा किये जाने के अधीन अतिरिक्त वेतन के रूप में प्राप्त करना जारी रहेगा, केवल उन मामलों को छोड़ जहाँ वेतन पुनरीक्षण समिति ने ऐसे मामले में उच्चतर वेतन मान निर्धारण करते समय विशेष वेतन को हिसाब में लिया हो, जहाँ किसी कर्मचारी को पुनरीक्षित वेतन मान में फिट करते समय विशेष वेतन को हिसाब में लिया जाएगा और उसके बाद समाप्त कर दिया जायेगा । जहाँ विशेष वेतन और भत्तों में किसी प्रकार का संशोधन उचित समझा गया हो, तो इसे 1-1-1974 से लागू किया जायेगा ।
- (ड) यदि समिति की सिफारिशों को क्रियान्वित करने पर किसी कर्मचारी की परिलब्धियाँ 1-1-1977 को उन परिलब्धियों से कम होती है जो उसने अन्तरिम

राहत भत्ते सहित पूर्व के वेतन ढाचे के अनुसार प्राप्त की हो, तो जितनी राशि का अन्तर हो उसे वैयक्तिक वेतन माना जायेगा।

- (ढ) वेतन पुनरीक्षण समिति की सिफारिशों के कार्यान्वयन के परिणामस्वरूप ही यदि कोई कर्मचारी प्रयोग अथवा व्यवहार के जरिए किसी सुविधा, विशेषाधिकार, आर्थिक अथवा अन्य किसी लाभ का हकदार है तो उन्हें वापिस नहीं लिया जाएगा कम अथवा उसमें कटौती उस तरह नहीं की जायेगी जैसा कि इस संकल्प में व्यवस्था की गई है।
- (ण) उन मामलों में जहाँ प्रोन्नति हो जाने पर प्रोन्नत पद में कर्मचारी को स्वीकार्य वेतन वृद्धि की दर उस दर से कम है जो वह निचले पद पर ले रहा था, तो दोनों में अन्तर की राशि उस समय तक वैयक्तिक वेतन मानी जायेगी जब तक कि प्रोन्नत पद में वेतन वृद्धि की दर उस दर के समान अथवा उससे अधिक नहीं हो जाती जो वह प्रोन्नति न होने पर प्राप्त करता। यह वैयक्तिक वेतन अगली वेतन वृद्धियों में समायोजित नहीं किया जायेगा।
- (त) 1-1-1974 से वार्षिक वेतन वृद्धियाँ उस महीने की पहली तारीख को दी जायेगी, जिसमें वे देय हों।
- (थ) परिणाम योजनाओं से विभिन्न भुगतान की समीक्षा की जाएगी और उनका पुनरीक्षण 9 किया जाएगा और जहाँ तक यह आवश्यक और संभव होगा अन्य श्रेणियों पर भी लागू किया जाएगा। यह पुनरीक्षण यथाशीघ्र पूरा किया जाएगा, परन्तु किसी भी दशा में 31-3-1978 के बाद नहीं किया जायेगा।
- (द) मजदूरी का नया ढाँचा 31-12-1979 तक लागू रहेगा।
- (ध) मकान किराया की बसूली वेतन पुनरीक्षण समिति की सिफारिशों के अनुसार होगी। परन्तु यदि कुछ श्रेणियों के कर्मचारियों के मामले में कोई कठिनाई उत्पन्न होती है, जिनके कब्जे में पत्तन अथवा गोदी श्रम बोर्ड का मकान है और वे मकान किराया भत्ता ले रहे हैं, या जो किराया मुक्त आवास के बदले 16% से अधिक दर से मकान किराया भत्ता ले रहे हैं, या जो अपनी सेवा-शर्तों के अनुसार किराया मुक्त आवास पाने के हकदार तो हैं, परन्तु उन्हें मकान नहीं दिए गए हैं, तो इसमें सुधार किया जाएगा।
- (न) इस संकल्प द्वारा यथासंशोधित वेतन पुनरीक्षण समिति की सिफारिशों के क्रियान्वयन के फलस्वरूप उत्पन्न होने वाली असंगतियों या विसंगतियों के मामलों पर विचार करने के लिए सरकार केन्द्रीय स्तर पर एक समिति की स्थापना करेगी जिसमें तत्काल निपटान के लिए परिसरों या किसी अन्य उपयुक्त संस्था के प्रतिनिधियों को शामिल किया जाएगा। यह समिति या व्यवस्था कुशल एवं अनुसन्धानीय वेतनमानों के बीच समानता सम्बन्धी मांग, जहाँ पद प्रोन्नति के पदों के वेतनमान पोषक पदों के वेतनमानों से कम या बराबर हो, वहाँ पदोन्नति के पदों के वेतनमानों में और अधिक संशोधन करने की मांग, जो गोदी कर्मचारी कई वर्षों तक अपने वर्तमान वेतनमानों के अधिकतम अथवा इससे अधिक वेतनमान पर रुके हुए थे, उन्हें काल्पनिक वेतन वृद्धि देने के लिए मांग तथा सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों में मिल रहे लाभों को ध्यान में रखते हुए वेतन वृद्धि की दरों को उदार बनाने की मांग की जाच करेगी।

(प) इस वेतन समझौते के चानू रहने के दौरान किसी परिसंघ अथवा इसके साथ सम्बद्ध सस्थाओं द्वारा वेतन पुनरीक्षण समिति की रिपोर्ट में उल्लिखित वेतन एवं भत्तों से सम्बन्धित कोई नई मांग नहीं उठाई जाएगी सिवाय उस सीमा तक जिसकी व्यवस्था इस संकल्प में जो पहले ही पंच निर्णय के लिए पड़े है ।

(फ) अनुग्रह समयोपरि, अवकाश वेतन तथा बच्चों के शिक्षा भत्ते के लिए बकाया राशि का भुगतान किया जाएगा। सभी बकाया राशियों का भुगतान यथाशीघ्र, परन्तु दो महीने से पहले पहले कर दिया जाएगा, बकाया राशि का नकद भुगतान किया जाएगा, परन्तु परिसंघ अपने सदस्यों को अपील जारी करेंगे कि वे कम से कम 50% राशि भविष्य निधि लेखा अथवा अन्य बचत योजनाओं में दे ।

6. उन मदों के मामले में जहां वेतन पुनरीक्षण समिति ने सिफारिश की है कि इन्हें सरकारी आदेशों के जारी होने की तारीख से लागू किया जाए ये इस संकल्प की तारीख से क्रियान्वित की जायेगी सिवाय उसके जिसकी उक्त पैरा 5 में अन्यथा विशेष रूप से व्यवस्था की गई है ।

7. यह भी निश्चय किया गया है कि वेतन और भत्ते की दरों का उदार बनाने की दृष्टि से पत्तन न्यास के कर्मचारी जो इस समय अंशदायी भविष्य निधि/राज्य रेलवे भविष्य निधि के शर्तों पर हैं, को एक और विकल्प दिया जायेगा वे पेंशन योजना के अन्तर्गत आये । यह विकल्प इस संकल्प की तारीख से तीन महीने की अवधि के भीतर देना होगा । यह उक्त तारीख को सेवा रत या 1.1.1974 को या उसके बाद सेवा निवृत्ति होने वालों पर लागू होगा ।

8. इस संकल्प के कार्यान्वयन के फलस्वरूप वेतन और भत्ते के ढांचे में होने वाले परिवर्तनों की दृष्टि से विभिन्न नियम और विनियमों में निर्धारित आर्थिक अधिकतम सीमा प्रत्येक पत्तन और गोदी श्रम बोर्ड द्वारा समीक्षा की जायेगी ताकि आर्थिक अधिकतम सीमा का जहां कहीं आवश्यक हो उपयुक्त रूप से संशोधित किया जा सके ।

9. श्रम मंत्रालय के संकल्प सं० बी-24027(5)/74-इब्ल्यू बी दिनांक 17 जून, 1975 के अन्तर्गत आने वाले कर्मचारों और कर्मचारियों के सम्बन्ध में आदेश उक्त मंत्रालय द्वारा अलग से जारी किये जायेंगे ।

10. भारत सरकार उस विधि की सराहना करती है जिसमें वेतन पुनरीक्षण समिति ने उसको भेजे गए मामलों पर कार्यवाही की है ।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि संकल्प की एक प्रति सभी सम्बन्धितों को भेजी जाए ।

यह भी आदेश दिया जाता है कि सर्व साधारण की जानकारी के लिए संकल्प भारत के राजपत्र (असाधारण) में प्रकाशित किया जाए ।

बी० बी० महाजन, संयुक्त सचिव

अन्ना प्रबन्धक, भारत सरकार मन्त्रालय, मिन्टो रोड, नई दिल्ली द्वारा
मुद्रित तथा निबंधक, प्रकाशन विभाग, दिल्ली द्वारा प्रकाशित 1977